

**SALARII DE BAZA PENTRU DEMNITARI, FUNCTII PUBLICE SI PERSONAL
CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIE"
PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI U.A.T. Corbii Mari
septembrie 2023**

DEMNITARI

Nr. ctr..	Funcctie	Indemnizatie-Lei	Coeficient
1.	PRIMAR	11500	5
2.	VICEPRIMAR	9200	4

I. FUNCTIONARI PUBLICI a)Funcții publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza-Lei	Coeficient
1.	Secretar General	S	9180	3,06

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza-Lei	Coeficient
1.	Sef Birou	S	9150	3,05

Pentru funcțiile de conducere salariul de baza include și sporul pentru gradatia maxima .

a. Funcții publice de executie:

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatie	Salariul de baza-Lei	Coeficient
1.	Consilier Superior, Inspector	S	5	6911	
			4	6742	
			3	6578	
			2	5550	1,85
	Consilier, Inspector Principal	S	5	6724	
			4	6560	
			3	6400	
			0	5400	1,80
	Consilier, Inspector Asistent		3	5156	

			2	4741	
			1	4515	
			0	4350	1,45
	Consilier, Inspector Debutant	S	1	3709	
			0	3450	1,25
	Referent Superior	M	5	5790	
			0	4650	1,55
	Referent Principal	M	5	4856	
			1	4193	
			0	4193	1,30
	Referent asistent	M	2	4064	
		M	0	3600	1,20
	Referent debutant	M	0	3300	1,10

II . PERSONAL CONTRACTUAL

a. Functii de conducere:

Nr. Crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza-Lei	Coeficient
1.	Administrator public	S	9180	3,06

Nr. Crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza-Lei	Coeficient
1.	Sef serviciu ISU al Unitatii Administrativ Teritoriale	S-	5.689	1,65

b. Functii de executie :

Nr. Crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradatie	Salariul de baza-Lei	Coeficient
1.	Consilier Primar	S		9000	3
2.	Paznic , guard	M, G	5	4109	
			4	3827	
			0	3300	1,10
3.	Sofer I	M, G	5	4856	1,25
			0	3900	1,30
4.	Muncitor calificat	M, G	5	4856	
		Tr.I	0	3900	1,30
		MG- tr II	0	3840	1.28
			2	4334	

Nr. Crt.	FUNCTIA				
	Bibliotecar	Tr.II	2	5249	1,55

Pentru functiile de conducere salariile includ si sporul pentru gradatia maxima.

Salariatii aparatului de specialitate al primarului care sunt in echipele de implementare in conformitate cu art.16 alin.1 din Legea 153/2017 si prevederile art.4 din Regulamentul cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiectele finantate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin HG nr.325/10.05.2018, beneficiaza de o majorare salariala cuprinsa intre 10 % -50 % lunar in functie de timpul efectiv lucrat in proiect.

PRIMAR,
Bănică Ionuț



Secretar general,
Săndulescu Mihaela



Intocmit,
Sef birou juridic
Cirimpei Carmen

